



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «ЦБС г. Бийска»

 Казанцева Н.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политики
муниципального бюджетного учреждения
«Централизованная библиотечная система г. Бийска»»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана для обеспечения работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ «ЦБС г. Бийска».

1.2. Антикоррупционная политика МБУ «ЦБС г. Бийска» определяет цели и основные подходы реализации мероприятий антикоррупционной направленности.

1.3. Для целей Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска» используются понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

получение взятки - получение должностным лицом учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в

служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, предусматривающую обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Нормативное правовое обеспечение

2.1. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон»).

2.2. Часть 1 статьи 13.3 Федерального закона устанавливает обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2.3. Статья 12 Федерального закона устанавливает ограничение для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в соответствии с которым руководитель учреждения при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

2.4. Порядок представления информации о заключении договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

2.5. Неисполнение руководителем учреждения обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

2.6. Статьей 13 Федерального закона установлена ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Цели Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска».

3.1. Цели Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска»:

- минимизирование рисков вовлечения МБУ «ЦБС г. Бийска», руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников единообразного понимания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУ «ЦБС г. Бийска»;
- установление обязанности работников знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Содержание Антикоррупционной политики и общие подходы к ее реализации

4.1. Антикоррупционная политика МБУ «ЦБС г. Бийска» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Сведения о реализуемой в МБУ «ЦБС г. Бийска» антикоррупционной политике и другие документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками учреждения.

Антикоррупционная политика МБУ «ЦБС г. Бийска» доводится до сведения всех работников под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к документам, регулирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции, обеспечивается путем размещения их на официальном сайте Центральной городской библиотеки имени В.М. Шукшина (<http://www.shukshinka.ru>) в соответствующем разделе.

Содержание мероприятий Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска» определяется спецификой учреждения. Локальными документами регулируются следующие вопросы:

- определение лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска»;
- обозначение круга обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня мероприятий, которые учреждение реализует в целях предупреждения и противодействия коррупции (далее - «план»).

4.2. Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Наименование мероприятия
1	2
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Юридическая экспертиза принимаемых правовых актов учреждения. Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБУ «ЦБС г. Бийска». Разработка и принятие положения о конфликте интересов. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководителя МБУ «ЦБС г. Бийска»: – о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; – о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ЦБС г. Бийска»; – о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ «ЦБС г. Бийска», наиболее подверженных коррупционным рискам.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под подпись с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ «ЦБС г. Бийска». Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения сотрудников МБУ «ЦБС г. Бийска». Проведение просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска»	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
Совершенствование организационно-правовых основ механизмов противодействию коррупции	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов МБУ «ЦБС г. Бийска». Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в МБУ «ЦБС г. Бийска».

В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в МБУ «ЦБС г. Бийска» ежегодно утверждается план основных мероприятий по противодействию коррупции.

5. Область применения Антикоррупционной политики учреждения и основные обязанности ее участников

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики учреждения, являются работники учреждений. Антикоррупционная политика распространяется на лиц, физических и (или) юридических, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

5.2. Руководитель МБУ «ЦБС г. Бийска» обязан:

- организовывать мероприятия, направленные на реализацию антикоррупционных мер, осуществлять их внедрение и контроль;

- уведомлять МКУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации г. Бийска» о проводимых в МБУ «ЦБС г. Бийска» проверочных мероприятиях по фактам коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5.3. Обязанности должностного лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС г. Бийска»:

- разработка проектов локальных правовых актов Библиотеки, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ «ЦБС г. Бийска»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБУ «ЦБС г. Бийска».

5.4. Обязанности работников МБУ «ЦБС г. Бийска»:

- исключение поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- информирование руководителя МБУ «ЦБС г. Бийска» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ЦБС г. Бийска» или иными лицами;

- уведомление руководителя МБУ «ЦБС г. Бийска», органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- уведомление руководителя МБУ «ЦБС г. Бийска» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Работнику МБУ «ЦБС г. Бийска» запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6. Сотрудничество с правоохранительными органами

6.1. Сотрудничество МБУ «ЦБС г. Бийска» с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности декларируемым антикоррупционным стандартам поведения и осуществляется в формах:

- проведения обучающих мероприятий по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции;
- сообщения в правоохранительные органы о случаях коррупционных правонарушений, о которых учреждение (работникам учреждения) стало известно;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при расследовании коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- подготовки заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Все сотрудники МБУ «ЦБС г. Бийска», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства МБУ «ЦБС г. Бийска», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

7.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к Библиотеке не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника Библиотеки.